Порядок настройки для карантинных дней

# Введение

Заказчикам требуется, чтобы нерабочие дни, объявленные в связи с пандемией, оплачивались с помощью тех же видов оплаты, которые используются для отработанных дней, но эти дни и начисленные за них суммы не должны включаться в средний заработок.

# 1. Изменения в метаданных

Для решения задачи, оговоренной во введении, в метаданные внесены следующие изменения:

1) в таблицы «Распределение затрат по отдельным в/о» (GRAF\_KOD), «График работы» (GRAFIK) и «Свод по заработной плате» (SPR\_70) добавлено поле «Режим учета в среднем» (LIC\_MID);

2) в табличные формы «Распределение затрат по видам оплаты» (GRAF\_KOD), «График работы» (GRAFIK) и «Свод по заработной плате» (SPR\_70) добавлена колонка по полю «Режим учета в среднем» (LIC\_MID);

3) доработан скрипт SPR\_70\_DOPS.SQL, чтобы в таблице «Дополнительные реквизиты в своде» (SPR\_70\_DOPS) заполнялась новая строка «разбивать свод по учету в среднем». Добавление этой строки обеспечивает, что значение поля «Режим учета в среднем» (LIC\_MID) переносится из таблицы «График работы» (GRAFIK) в расчетный листок работника для тех видов оплаты, для которых в колонке «Разбить на строки» указан плюс. Прежде чем выполнять это скрипт, нужно преобразовать таблицу SPR\_70\_DOPS по измененному описанию, причем сделать это надо с помощью мастера таблиц, так как внесенное изменение не приводит к автоматическому преобразованию структуры;

4) в диалоге, который выводится при использовании пункта меню «Персонал / Распределение часов по ШПЗ», переключатель «Какую таблицу открыть» дополнен вариантом «отклонения для карантинных дней». Если выбран этот вариант, открывается табличная форма «Отклонения для карантинных дней» (GRAFIK\_PAND), отфильтрованная по значению в колонке «Учет в среднем» (должен быть равен -1) и срокам отклонения (с учетом указанного месяца). Перед открытием табличной формы выводится диалог с предложением обновить отклонения для указанного месяца и вида неявок, используемого для карантинных дней. Видом неявок, используемым для карантинных дней, считается вид неявок, для которого:

* для вида неявки в справочнике колонка "Период исключается в методах С6 и С7" содержит + или \*;
* для учетного символа в справочнике колонка "Группа" содержит + или \*, то есть, дни (часы) такой неявки учитываются как отработанные.

Если таких видов неявок несколько, будет предложено выбрать один из них, так как операция по обновлению отклонений выполняется в рамках одного вида неявок. Для неявок, в которых категория персонала не указана, отклонения формируются для всех назначений работника, действующих в период неявки. Если в неявке указана категория персонала, отклонения формируются для назначений с видом трудовых отношений, которой указан для категории. Период отклонения соответствует срокам неявки, но может быть уменьшен, если срок действия назначения меньше. При добавлении отклонения в нем заполняется код неявки, что позволяет обновить сроки отклонения, если изменились сроки неявки или назначения, а также удалить отклонение, если неявка удалена из журнала. Добавление неявки не производится для тех назначений, для которых уже есть отклонение с таким кодом неявки либо есть отклонение без кода неявки, но со значением -1 в колонке «Учет в среднем» и сроками отклонения, лежащими в пределах сроков неявки.

# 2. Порядок настройки

Для решения задачи, оговоренной во введении, в базе данных заказчиков необходимы следующие настройки:

1) в справочник неявок должна быть добавлена неявка, которая будет использоваться в течении объявленных нерабочих дней. В качестве учетного символа для этого вида неявки может использоваться либо учетный символ Я, либо другой учетный символ (рекомендуется), который специально добавлен для этой цели. Во втором случае для этого учетного символа в колонке «Группа» должен быть указан плюс (считаются рабочими днями).

Во всех случаях для нового вида неявки следует использовать следующие настройки:

* колонку «Дней в неделю» оставить не заполненной. Тогда неявка будет действовать в рабочие дни по графику работы;
* в колонке «Период исключается в методах С6 и С7» указать плюс.

2) для всех видов оплаты, которые должны быть задействованы в оплате обсуждаемых дней, в колонке «Разбить на строки» следует указать плюс;

3) для тех работников, которые не работают в обсуждаемые дни, на период их отсутствия необходимо:

* добавить неявку того вида, который оговорен в пункте 1. Если работник по некоторым назначениям работает, а по другим – отсутствует, либо если сроки отсутствия отличаются для разных назначений, следует использовать несколько записей в журнале неявок, в которых указать категорию персонала;
* добавить отклонение от графика на тот же период. В отклонении от графика следует заполнить только дату начала и окончания, а в колонке «Учет в среднем» выбрать -1 из списка допустимых значений. В колонке «Код вредной профессии» следует оставить звездочку (устанавливается по умолчанию), а остальные колонки следует оставить пустыми. Для автоматической увязки таких неявок и отклонений от графика, а также для просмотра отклонений, полученных в процессе увязки, доработан пункт меню «Персонал / Распределение часов по ШПЗ» - см. пункт 4 раздела 1.

В результате этих настроек будет получен следующий результат:

1) в табеле для указанного периода будет проставляться либо учетный символ Я (первый вариант), либо другой учетный символ (второй вариант), однако соответствующие дни и часы все равно будут учитываться как отработанные, то есть, будут оплачиваться видами оплаты, зависящими от отработанных дней. Если табель был сформирован до выполнения описанных настроек, а для обсуждаемых дней использован другой учетный символ (не Я), то для заполнения табеля этим учетным символом в течение дней отсутствия нужно пересчитать табель;

2) в расчетных листках отработанные дни и часы, а также суммы оплаты за эти дни, будут представлены двумя строками, причем в строке, соответствующей отклонению колонка «Учет в среднему» будет заполнена значением -1 (не учитывать эту сумму). Если расчет был выполнен до выполнения описанных настроек, для получения нужного результата строки расчетной ведомости нужно пересчитать с обновлением табельных данных;

3) при расчете по среднему с расчетным периодом, включающем обсуждаемые дни, в средний заработок не будут включаться соответствующие дни (с учетом неявки) и суммы (с учетом колонки «Учет в среднем»). Это не касается оплаты больничных листов, так как на суммы оплаты за эти дни страховых взносы должны начисляться, а, значит, они должны входить в средний заработок для оплаты больничных листов.

Следует учитывать, что данная технология не была опробована в сочетании с почасовым учетом затрат. В связи с этим пока не рекомендуется использовать такое сочетание.